

All'Ufficio di Gabinetto
ufficiodigabinetto@pec.mef.gov.it

Al Dipartimento del Tesoro -
Ufficio di raccordo con il D.A.G.
urdag@mef.gov.it

Al Dipartimento della Ragioneria Generale
dello Stato -Ufficio per il coordinamento dei
rapporti con il D.A.G.
ucrdag.rgs@mef.gov.it

Al Dipartimento delle Finanze – Ufficio
coordinamento gestione delle risorse umane e
strumentali
df.udg@pce.finanze.it

Al Dipartimento dell'amministrazione
generale del personale e dei servizi- Ufficio di
coordinamento e di segreteria del Capo
Dipartimento
ucscd.dag@mef.gov.it

Oggetto: Ulteriori indicazioni in materia di lavoro agile per il personale delle Strutture centrali e territoriali del Ministero dell'economia e delle finanze – Proroga efficacia della nota prot. n. 158956 del 23 dicembre 2022.

Si fa seguito alla nota prot. n. 158956 del 23 dicembre 2022, con la quale sono state fornite indicazioni in materia di lavoro agile per il personale delle Strutture centrali e territoriali del Ministero dell'economia e delle finanze, con efficacia fino al 31 gennaio 2023.

Al riguardo, nelle more delle indicazioni che verranno fornite in materia di lavoro a distanza dal Dipartimento della funzione pubblica, in considerazione del cambiamento dei vertici apicali ministeriali, nonché della necessità di effettuare ulteriori approfondimenti tematici ai fini del perfezionamento della *policy* complessiva per l'applicazione del lavoro a distanza nel Ministero, si dispone, allo stato, la proroga, fino al 31 marzo 2023, delle indicazioni di cui alla citata nota prot. n. 158956 del 23 dicembre 2022.

Ciò premesso, salvo diverse e successive indicazioni, fino al 31 marzo 2023:

- il personale delle Strutture centrali e territoriali del Ministero dell'economia e delle finanze può svolgere la prestazione lavorativa in modalità agile nei tempi, luoghi e modalità di cui alla nota prot. n. 117128 del 30 settembre 2022, come indicato nella nota prot. n. 158956 del 23 dicembre 2022;
- il personale in possesso del riconoscimento di disabilità per sé stesso con connotazione di gravità ai sensi dell'articolo 3, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, che non sia rientrante nelle condizioni di cui al D.M. 4 febbraio 2022, può svolgere la prestazione lavorativa in modalità agile, espletando fino a dieci (10) giornate mensili di lavoro agile, così come previsto nella nota prot. n. 158956 del 23 dicembre 2022.

Con riguardo ai lavoratori fragili, resta fermo quanto indicato nella nota prot. n. 158956 del 23 dicembre 2022, secondo la quale l'Amministrazione assicura, fino al 31 marzo 2023, lo svolgimento di norma della prestazione lavorativa in modalità agile, anche attraverso l'adibizione a diversa mansione compresa nella medesima categoria o area di inquadramento, come definito dai contratti collettivi di lavoro vigenti, senza alcuna decurtazione della retribuzione in godimento.

Per quanto non esplicitamente indicato nella presente nota, si fa rinvio alla disciplina normativa vigente, al contratto individuale di lavoro, ai CCNL di comparto e, ove compatibili, alle *policy* interne precedenti.

LA CAPO DIPARTIMENTO
Cons. Ilaria Antonini